



«A celui qui ne connaît pas son port d'arrivée, le vent ne sera jamais favorable. »

Montaigne

## **CONDUIRE L'EQUIPE VERS LES OBJECTIFS ET DEVELOPPER UNE ORIENTATION COMMUNE**

**Créer du sens et de la cohérence  
pour faire face à la complexité  
managériale**

### **Description**

Dans la fonction de responsable l'on est confronté à des situations de management de plus en plus complexe : la multitude des informations qui circulent, les incertitudes fréquentes et un environnement changeant impliquent une grande capacité d'évolution... et cette dernière demande une bonne stabilité de base. Des outils concrets permettent de construire un fondement stable autour des valeurs et d'orienter l'équipe vers les buts finaux.

### **Objectifs :**

- élaborer vers quoi vous voulez mener votre équipe et construire votre « vision »
- apprendre à diriger un entretien difficile en redonnant du sens à la situation
- disposer d'outils simples pour rendre vos séances plus efficaces et dynamiques en orientant chaque thème vers le but final
- être capable d'établir du sens et de la cohérence en orientant les tâches vers le but final

**Méthode pour construire sa vision:**

