



« Il y a quelque chose de pis qu'une mauvaise décision ; c'est l'absence de décision dans une circonstance qui en appelle une. »

Toulouse de Lautrec

## DECIDER EN SITUATION COMPLEXE

Augmenter l'adhésion aux décisions en adaptant son style décisionnel à la situation de management.

### Description

Ce cours a été élaboré avec Métalogikon, un réseau international de coach/formateurs, suite à une enquête auprès de 130 responsables d'entreprise. La prise de décision (avec la responsabilisation, l'autonomie) est sorti comme le thème le plus difficile à gérer actuellement par les managers.

En effet, le quotidien de cadre vous amène à porter à la fois la responsabilité des décisions que vous prenez (et que vous ne prenez pas) et de la manière de mettre en place les processus de décision. Identifier votre style de décision préférentiel, intégrer les personnes concernées, animer des processus de décision et communiquer des décisions font partie de vos tâches. Ces tâches sont particulièrement exigeantes lorsque l'on est pris entre hiérarchie, collaborateurs et clients ou lorsque des décisions complexes doivent être prises sous pression du temps.

### Objectifs :

- établir un profil LJI (Leadership Judgement Indicateur) basé sur les 4 styles décisionnels
- savoir appliquer les 4 styles décisionnels selon les situations et la maturité de l'équipe
- disposer d'outils pratiques pour former vos processus de décision
- connaître les éléments de la communication efficace d'une décision



-connaître les éléments de la théorie VUCA et ses outils pratiques permettant de réduire la complexité et gérer l'incertitude